

Le harcèlement sexuel en milieu de travail

Guide des pratiques exemplaires à l'intention des employeurs



Table des matières

COMMENT UTILISER LE GUIDE À L'INTENTION DES EMPLOYEURS

PARTIE 1 — EXEMPLE DE POLITIQUE ET MODÈLES DE COMMUNICATIONS

[Politique sur le harcèlement sexuel au travail](#)

[Modèles de courriels : Gestionnaires](#)

[Modèles de courriels : Employés](#)

PARTIE 2 — EXEMPLES DE LISTES DE CONTRÔLE

[Liste de contrôle en matière de prévention du harcèlement sexuel](#)

[Grille d'analyse de risques](#)

PARTIE 3 — MODÈLE DE FORMULAIRE DE PLAINTE ET PROCESSUS D'ENQUÊTE

[Formulaire de plainte pour harcèlement sexuel](#)

[Répondre à une plainte pour harcèlement sexuel — Formule d'entrevue et liste de contrôle](#)

[Entente de confidentialité : enquête en matière de harcèlement sexuel](#)

[Modèle de rapport d'enquête](#)

[Exemple de rapport d'enquête](#)

PARTIE 4 — FOIRE AUX QUESTIONS (FAQ)

PARTIE 5 — PRATIQUES EXEMPLAIRES EN MATIÈRE DE COMMUNICATION

**Pour consulter les versions Word de ces modèles, cliquez sur les titres ci-dessus ou visitez le www.legalinfo.org.*

COMMENT UTILISER LE GUIDE À L'INTENTION DES EMPLOYEURS



Ce guide fournit des ressources pratiques dans le but de prévenir le harcèlement sexuel en milieu de travail et d'y remédier. En utilisant ces modèles, l'employeur peut contribuer à créer un milieu de travail respectueux. Les étapes suggérées sont les suivantes :



1. Adoptez une [politique sur le harcèlement sexuel au travail](#).



a. Nommez une personne responsable de la politique.



b. Informez les [employés](#), les [gestionnaires](#) et les clients de la politique.



c. Demandez aux employés de suivre la formation « [Formation à l'intention des témoins d'harcèlement sexuel](#) » et de déposer un certificat d'achèvement dans leur dossier personnel de l'employé.



d. Publiez la [foire aux questions](#) sur le site web de l'entreprise ou envoyez-la par courriel aux gestionnaires et aux employés.



2. Passez en revue la [liste de contrôle de l'employeur](#) qui offre des conseils sur les façons de prévenir le harcèlement sexuel en milieu de travail et d'y remédier.



3. Utilisez la [grille d'analyse de risques](#) lors de **vérifications annuelles** en matière de harcèlement sexuel au travail.



4. Révisez vos [pratiques en matière de communication](#).



5. Prenez au sérieux toutes les plaintes de harcèlement sexuel en milieu de travail. Utilisez les modèles fournis, y compris le [formulaire de plainte](#), le document [formulaire d'entrevue et liste de contrôle](#), l'[entente de confidentialité](#), le [modèle pour la tenue d'une enquête](#), pour vous guider à travers le traitement des plaintes et le processus d'enquête.